



SÖNKE RICKERTSEN

CURRICULUM VITAE



KORT OM SÖNKE

"Visst går det" är min motivation.

"Hitta alltid en väg framåt" är röda tråden genom mitt CV.

Under 20 år har jag hjälpt industriföretag att nå tuffa mål genom att koppla ihop experterna i både linjeorganisation och utvecklings-, leverans-, IS/IT- och förändringsprojekt.

Mitt bidrag är att sänka kostnader för försening, dålig kvalitet och personalutveckling. Och nya glimt i ögat.

070 – 286 96 94

Sonke.rickertsen@tripleon.se

<https://www.linkedin.com/in/sonkerickertsen/>



YRKESERFARENHET

Projektledning, mentor & inspiratör Tripleon AB (2015 – idag)

- Införande av processorganisation
- Erfarenhetsutbyte projektledning i motgång och förändring

Senior konsult Level21 Management AB (2017 – 2020)

- Projektledning industrialisering av innovativ produkt (mekanik, elektronik & mjukvaran) inklusive koordination av leverantörskedjan (Lego-tillverkning).
- Förstärkning projektledning (Enablare) i kritiska projektfaser
- Förberedning certifiering inom automotive industri (Produktion och Utveckling)

Lean Product Development Coach ABB AB (2016 – 2017)

- Styrning av produktutvecklingsprogram med 18 R&D projekt
- Utbildning, coaching & nätverksbyggande av projektledare
- Ökning OTD av global projekt portfolio till 100%

Global Manager Product Architecture Management ABB AB (2013 – 2017)

- Införande av modularisering för globalt produktportfolio av lågspänningsmotorer
- Kunskapsutbyte mellan 4 globala affärsområde

Global Manager Engineering Tools & Processes ABB AB (2012 – 2013)

- Etablering global R&D teamwork mellan 7 länder
- Harmonisering av mjukvara, informationskällor och arbetsprocesser
- Införande av Product Data Management system globalt
- Skapande av organisation för ständigt förbättring

Projektledare leveransprojekt ABB AB (2011 – 2012)

- Leverans av kundspecifika traktionsmotorer till globala tågbyggare
- Orderkonstruktion, inköp & produktion, test & verifiering, kvalitetssäkring, projektuppföljning & -redovisning
- Säkerställer leverans av hela leverantörskedjan

Konstruktionschef lågspänningsmotorer ABB AB (2005 – 2010)

- Införande av processorganisation med KPI och kompetensutveckling
- Effektivitetshöjning av teamet med 250%
- Avveckling av konstruktionschefen

Global Manager Aftersales ABB AB (2003 – 2007)

- Snabbt lösning av eskalerade garantiärande och kundklagomål
- Koordination av åtgärder och förbättringar genom leveranskedjan

Teknisk säljstöd ABB AB (2001 – 2010)

- Urval, dimensionering och utförande av produkten som lösa kundens behov
- Ökning omsättning och marginal

Teknisk produktionsstöd ABB AB (2000 – 2001)

- Troubleshooting, Felanalys, planering och genomförande av åtgärder
- Ökning OTD, minskning Cost of delay & Cost of poor quality

Strategiutveckling TU Hamburg Harburg (1995 – 2000)

- Teamarbete inom 3 forskningsprojekt om företagsstrategi
- Ledning av planspel med produktionssimulation



UTBILDNING & CERTIFIKAT

Lean Product Development Coach (2016)

Life Cycle Cost (2011)

Chefutbildning ABB (2009)

Supply for no-supply-managers (2009)

Kognitiv Coaching (2008)

Effektiv förhandling (2004)

Leadership & Personal Development (2003 – 2004)

Ingenjörutbildning (1988 – 1995)

- Technische Universität Hamburg-Harburg
- Maskinteknik, fördjupning produktionsteknik, Dipl.-Ing. 1995
- Promotion "Strategisk orientering för medarbetare", Dr.-Ing. 2001

Navigatörsutbildning (1986 – 1987)

Grundskolan & Gymnasium (1973 – 1986)

- Abitur 1986



KUNDREFERENSER

Beatrice Björk | VD | sfPORTEQ AB

"Sönke är mitt första val att lösa utmaningar där helheten är viktigt men också detaljerna avgörande. Och där implementationen och genomförande går parallellt."

Claes Nyqvist | Senior Konsult | LEVEL 21 Management AB

"Jag visste inte i alla lägen exakt vad eller hur Sönke genomförde sitt uppdrag, men utan undantag så levererade projekt-teamet framgångsrikt i projektets olika kritiska faser, i vissa lägen upplevde jag resultatet som oväntat bra, nästan magiskt..."

Peter Isberg | Global Teknikchef | ABB AB

"I admire Sönkes skills for determining the cause of problems as well as solving those problems/challenges for the organization. He has a calm and pedagogic way to lead others, working equally much as a manager as a teacher with the goal to create a strong, engaged organization that can move forward as a team with a common goal."